



CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

FORMACIÓN DE INSTRUCTORES

Los objetivos, competencias, contenido y duración del curso deben ser ajustados, de común acuerdo con la empresa, con el objetivo de lograr la mayor cobertura posible a las necesidades de capacitación detectadas.

DURACIÓN:

20 horas



ESCUELA INDUSTRIAL DE MÉXICO

15 de Mayo #202, entre Guerrero y Galeana
Col. Centro, Monterrey, N.L.

Tel. 81-2087-0868

E-mail: info@ptsmonterrey.com

www.ptsmonterrey.com

OBJETIVOS:

Al término del curso, el participante identificará y pondrá en práctica los elementos necesarios para la Impartición de Cursos Presenciales.

Mencionará los conceptos básicos de capacitación, de acuerdo al proceso de enseñanza-aprendizaje establecido para el adulto.

Realizará la Impartición de un curso de capacitación de forma presencial, y utilizará los instrumentos y las herramientas para la Impartición

COMPETENCIAS

Aplicar técnicas de enseñanza-aprendizaje en la capacitación presencial.

Diseñar materiales didácticos adecuados a los objetivos del curso.

Evaluar la efectividad de la capacitación y el desempeño de los participantes.

CONTENIDO DEL CURSO

1. CONCEPTOS BÁSICOS PARA LA CAPACITACIÓN

- A. El proceso de enseñanza-aprendizaje
- B. La capacitación en los adultos
- C. Teorías del aprendizaje
- D. Aprendizaje escolarizado y aprendizaje en la capacitación
- E. Estilos de aprendizaje

2. DISEÑO DE MATERIAL DIDÁCTICO PARA CURSOS DE CAPACITACIÓN

- A. Manual del participante
- B. Manual del instructor

3. IMPARTICIÓN DE LA CAPACITACIÓN

- A. Rol y competencias del instructor

4. EVALUACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN

- A. Seguimiento y evaluación del impacto de la capacitación: funciones, características, tipos y formas de evaluación
- B. Evaluación del curso y de la instrucción
- C. Reporte final del curso
- D. Verificación de la aplicación del aprendizaje por parte de los participantes